



ICM
Internacional de Trabajadores
de la Construcción y la Madera
www.bwint.org

EN ACCIÓN

Boletín ICM
en Acción

Actividades del
segundo semestre
agosto/2020



Ante la cara más perversa del neoliberalismo, **organización y lucha**



Las oligarquías, las élites y sus gobiernos le han dado la espalda al pueblo en medio de su respuesta no equitativa a la pandemia del nuevo coronavirus y sus consecuencias económicas, sociales y ambientales. Mientras protegían sus negocios, sus empresas y sus bancos abandonaron a los trabajadores y al pueblo a su propia suerte. Con medidas ineficaces que salvaguardaban sus privilegios, fracasaron en la lucha contra la pandemia y el mantenimiento de los ingresos de los trabajadores y del sustento de sus familias. Con excepción de unos pocos países, donde el nivel de organización e incidencia política de la clase trabajadora permitió una respuesta diferente, América Latina se convirtió en el epicentro global de la propagación y gravedad de la crisis.

Los fundamentos de las políticas neoliberales de austeridad y un estado mínimo constituyen la cara más perversa de un sistema capitalista que ya agotó su capacidad de acumulación, desde antes de avanzar sobre la vida de las personas y la destrucción de los bienes naturales. El sistema actual es incapaz

de promover un desarrollo económico con inclusión, bienestar social y sostenibilidad ambiental, lo que coloca en jaque las metas para el desarrollo sostenible del planeta plasmados en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

La ICM fue rápida en reconocer esta realidad, revisar sus políticas y proponer nuevas pautas para un período de resistencia, organización y lucha basadas en la defensa de los derechos laborales, la generación de empleos decentes y seguros con salarios justos, el ingreso mínimo y la seguridad social para toda la población, incluyendo a los trabajadores que luchan por el sustento de sus familias en la economía informal. En particular, los trabajadores migrantes, las personas con discapacidad, las mujeres jefas de familia y los jóvenes en busca de oportunidades son los grupos más afectados por esta crisis.

Debemos avanzar rumbo a nuestro 5º Congreso, con miras a ampliar las alianzas y fortalecer nuestros sindicatos, mejorar nuestras capacidades, actualizar nuestro programa y luchar por un mundo que valore a la clase trabajadora y a la centralidad del trabajo, la justicia social, la dignidad y la paz, sin ningún tipo de discriminación. Sobre todo, debemos avanzar para hacer frente a la crisis económica y ambiental que amenazan a la humanidad.

Saúl Méndez Rodríguez, *Presidente del Comité Regional*

Construyendo un Futuro Mejor: Organizándose para la Resiliencia en tiempos de Adversidad



En su primera reunión virtual estatutaria realizada en los meses de mayo y junio de 2020, el Comité Mundial de la ICM, después de escuchar a todas las regiones del planeta, decidió

proponer un nuevo camino, uno más inclusivo y equitativo para la recuperación de empleos e industrias en los sectores de construcción, materiales de construcción, madera y silvicultura, los cuales que contribuyen a un futuro social y ecológicamente sostenible. Este es el desafío que se presenta frente a nosotros tras el cambio radical de las actividades económicas y humanas impactadas por la pandemia del nuevo coronavirus.

El Comité Mundial ha considerado la complejidad de la crisis actual para formular esta declaración, la cual ofrece a los sindicatos un camino unido que puede llevarse a cabo a nivel nacional, regional y global en ocho áreas:

- **Hacer** el trabajo más seguro priorizando la salud y seguridad en el trabajo.
- **Proteger** los salarios y asegurar empleos.
- **Abogar** por los derechos económicos, políticos y laborales de los trabajadores migrantes.
- **Promover** la incorporación de la perspectiva de género en la respuesta a la crisis y la equidad de género en la recuperación, así como asumir la violencia de género como un problema laboral.
- **Liderazgo** en la silvicultura y su cadena de valor.
- **Hacer** que las multinacionales rindan cuentas por las condiciones de trabajo, así como exigir a las corporaciones que contribuyan significativamente a la recuperación económica.
- **Defender** la solidaridad global y la cooperación internacional para la soberanía y la recuperación global.
- **Construyendo** el futuro post pandemia: un futuro que sea verde y que brinde justicia social.

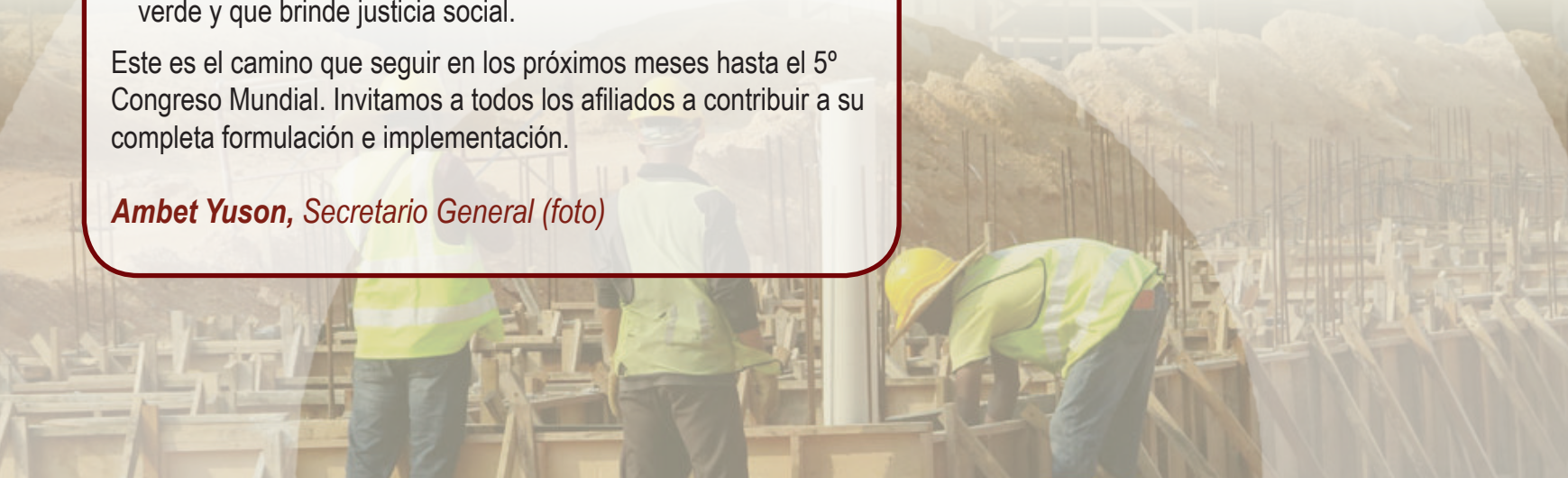
Este es el camino que seguir en los próximos meses hasta el 5º Congreso Mundial. Invitamos a todos los afiliados a contribuir a su completa formulación e implementación.


Ambet Yuson, Secretario General (foto)

PREPARARSE para los nuevos desafíos

Los líderes regionales y globales de la ICM consideraron necesario revisar las agendas sindicales, con el fin de hacer frente a los nuevos desafíos presentados por la pandemia del nuevo coronavirus y su impacto social y económico. Después de una serie de consultas virtuales con los órganos estatutarios y organizaciones internacionales de cooperación, además del contacto directo con la mayoría de los afiliados, el Programa de Actividades de la región fue revisado y reformulado para dar respuesta a esta urgente necesidad de los sindicatos. La protección de la salud y la solidaridad continúan siendo prioritarias, así como el intercambio de información y la formación sindical para hacer frente a los nuevos desafíos. **¡Participe! ¡Fortalezca su sindicato!
¡Fortalezca a la ICM!**

Nilton Freitas,
Representante Regional





ACTIVIDADES programadas para el período de julio a diciembre de 2020



El Plan Estratégico de la ICM, definido en su 4° Congreso Mundial en Durban, Sudáfrica, ha dado norte a las acciones propuestas por los trabajadores y sindicatos de la ICM a nivel global. Con base en este documento, la ICM realiza acciones para fortalecer a los sindicatos afiliados y defender y conquistar nuevos derechos para los trabajadores de la construcción, materiales de construcción, madera y silvicultura. El Plan de Acción Regional, aprobado en la 4° Conferencia Regional de la ICM, en Santo Domingo, tradujo los siete grandes acuerdos, que fueron llamados “Convergencias” en el Plan Estratégico, y los hizo realidad según las necesidades de nuestra región.

En este sentido, todas las acciones planificadas están guiadas por este plan, que ha sido pensado y definido de forma democrática por los afiliados.

Este año, la pandemia del COVID-19 generó cambios dramáticos en la realidad de la región, exigiendo acciones innovadoras de nuestras organizaciones. Los sindicatos afiliados y la ICM misma han defendido a los trabajadores de forma ejemplar, promoviendo acciones para hacerle frente a la pandemia sin perder de vista el mundo del trabajo que queremos, definido en el Plan de Acción Regional.

A continuación, presentamos una síntesis de las más de 80 actividades planificadas para el segundo semestre. Esto demuestra que, a pesar de todo, el movimiento sindical continúa activo, propositivo y luchando.





CONVERGENCIA 1 – Derechos para todos

- **Apoyo a las campañas de sindicalización, organización en el lugar de trabajo y negociación colectiva:** resistir a los ataques del neoliberalismo y del fascismo, continuar organizando, movilizándolo y negociando por los derechos; fortalecer y aumentar la representatividad de los sindicatos.
- **Formación de sindicalistas para el uso de herramientas de comunicación digital -plataforma ZOOM, TEAMS, Whatsapp, entre otros:** facilitar la comunicación entre los miembros estatutarios y líderes sindicales; dar continuidad a las actividades de organización, negociación y movilización en tiempos de restricciones debido a la pandemia del coronavirus.
- **Organizar reuniones de coordinación nacional de los afiliados de la ICM en Brasil, Perú, Argentina y Colombia (Intergremial):** intercambio de información y experiencias de organización y negociación colectiva; formación sindical y solidaridad.
- **Curso de activismo digital:** fortalecer la acción sindical en las redes sociales; fortalecer la comunicación e incidir política y socialmente; ampliar el alcance y el impacto de las campañas digitales de la ICM y de los sindicatos afiliados contra la precarización y la flexibilización de los derechos, las prácticas antisindicales, el trabajo infantil y la discriminación racial y de género, por el trabajo decente; ampliar las campañas de solidaridad.
- **Proteger y Organizar a los trabajadores migrante:** contra el impacto del COVID-19, la discriminación y la explotación. Sindicalizar y garantizar los derechos, fortalecer a los sindicatos en El Salvador, Guatemala, Nicaragua, República Dominicana, Colombia, Chile, Argentina, Honduras, México, Haití, Brasil, Panamá y Costa Rica.
- **Promoción de la agenda de trabajo decente en los sectores de la ICM en Colombia:** actividades de capacitación de mujeres y jóvenes sindicalistas; reuniones de la Intergremial; diálogo social con el sector empresarial y el gobierno; fortalecimiento de la representación sindical y de la negociación colectiva.
- **Foro Sindical Forestal permanente en Chile:** constituir un espacio permanente de diálogo e intercambio sobre las actividades forestales y madereras, involucrando a organizaciones afiliadas y no afiliadas a la ICM, investigadores, ONGs y otros; fortalecer la organización sindical y el diálogo social, la negociación colectiva y el desarrollo sostenible.
- **Campañas de solidaridad y denuncias en defensa de los sindicatos y los derechos:** resistir los intentos de los gobiernos y de las empresas que se aprovechan de la crisis para retirar derechos y debilitar a los sindicatos y las negociaciones colectivas: Panamá, Perú, Brasil, Ecuador, Guatemala y otros.
- **Campaña regional de solidaridad con Cuba y contra el bloqueo:** denuncias, esclarecimientos e intercambio de información.
- **Taller Virtual “Sindicalización de trabajadores informales en los Sectores de la ICM en Brasil”:** fortalecer a los sindicatos afiliados en base a experiencias ya existentes de ampliación de la representatividad sindical; combatir la informalidad y la precarización en el trabajo.





CONVERGENCIA 2 – Trabajo Seguro

- **Curso Virtual “Salud y seguridad en el trabajo en el contexto de COVID-19 - Impacto, desafíos y acción sindical en los sectores de la ICM”:** promover el intercambio de información y experiencias; elaborar propuestas para un protocolo de seguridad y de cláusulas para las negociaciones colectivas relacionadas con el COVID-19.
- **Apoyo a los afiliados en su proceso de reintegración a las actividades en el contexto de la pandemia del nuevo coronavirus:** Argentina, Brasil, Bermuda, Colombia, Chile, Guatemala, Panamá.
- **Estudio, elaboración y lanzamiento de un Protocolo de Seguridad y Salud en el Trabajo ante la COVID-19 en Brasi:** divulgación entre los afiliados y las autoridades públicas; presentación a las empresas del sector.
- **Campaña 25 Kg de peso máximo en bolsas de cemento:** actualización y seguimiento en Brasil, Perú y Colombia.



CONVERGENCIA 3 – Juventud en los sindicatos

- **Cursos, seminarios y talleres de trabajo de jóvenes sindicalistas activistas:** fortalecer la sindicalización y la participación de los jóvenes en los sindicatos; apoyar la formación de estructuras de jóvenes en los sindicatos; capacitar a los jóvenes sindicalistas para el trabajo de organización sindical y campañas de solidaridad y de defensa de los derechos.
- **Capacitación profesional de jóvenes de la construcción en Guatemala:** acuerdo de cooperación con el SINCS-G y la Universidad de San Carlos para la realización de cursos técnicos para jóvenes.





CONVERGENCIA 4

– Igualdad de Género

- **Taller de Trabajo sobre “Género y Sindicalismo: Los impactos del COVID-19 en la vida de las mujeres”:** fortalecer la organización de las mujeres sindicalistas contra la violencia de género en el trabajo y el feminicidio.
- **Apoyar a las campañas de los sindicatos afiliados contra el feminicidio y la cultura machista, y por la ratificación de la Convención 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo:** Argentina, Brasil, Perú, Colombia, Curazao, Surinam, Jamaica, Ecuador, México, Chile, Panamá y República Dominicana.
- **Promover el activismo sindical contra la violencia de género en Brasil:** seminario virtual regional, formación de líderes y participación de los sindicatos afiliados.



CONVERGENCIA 5

– Industrias Sostenibles

- **Curso virtual “Trabajo y Medio ambiente - Cambio climático”:** formar líderes sindicales para el diálogo social y la negociación colectiva con empresas forestales y de madera, cemento y materiales de construcción, entre otras. Fortalecer la intervención sindical en los debates nacionales e internacionales sobre el cambio climático y las metas de desarrollo sostenible.
- **Mapear las operaciones e identificar los riesgos en el trabajo en diques de contención de relaves:** ampliar y fortalecer la Red Sindical de diques y represas de la ICM; promover mejores estándares de seguridad y salud en el trabajo.
- **Fortalecer las redes sindicales en el sector forestal y de la madera:** reunión de sindicatos de la región amazónica de Brasil y Venezuela; reunión de sindicatos extractivistas (bosques plantados).
- **Formación sindical sobre sostenibilidad e industria del cemento:** fortalecer la organización sindical, el diálogo social y la negociación colectiva.
- **Seminario virtual regional sobre sistemas de certificación forestal FSC y PEFC:** ampliar el conocimiento sobre los procesos de auditoría y los derechos laborales; capacitar a los sindicatos para el control de la producción sostenible de madera y el combate al trabajo esclavo y precario en el sector; contribuir para la mejora de las condiciones de seguridad y salud del trabajador forestal.
- **Capacitación regional sobre Instituciones Financieras Internacionales (IFI):** Banco Mundial, BID y otros; riesgos y medidas de protección; mecanismos de control y participación sindical; ampliar el conocimiento y la capacidad de los sindicatos de la construcción pesada y obras de ingeniería e infraestructura.





CONVERGENCIA 6 – Juegos Justos

- **Campaña de Trabajo Decente en las obras del Mundial de Fútbol FIFA 2026 América del Norte:** mapear los sectores de la ICM en México; investigar el plan de obras; promover la afiliación y el fortalecimiento sindical en México.



CONVERGÊNCIA 7 – Cadenas de Valor Organizadas

- **Mapeo de empresas multinacionales presentes en la región: IKEA, Lamosa, ETEX, DURATEX e LafargeHolcim** – conocer para organizar, negociar y luchar por los derechos y la igualdad de oportunidades. Construir redes sindicales internacionales que contribuyan al intercambio de información y la solidaridad entre los trabajadores de la misma empresa en diferentes países.
- **Reuniones, encuentro de capacitación y publicación de boletines de las redes sindicales de empresas multinacionales y sectoriales:** MRV Ingeniería, Cementos Argos, Votorantim Cementos, LafargeHolcim Cemento, ETEX, Duratex, Lamosa, Arauco, Faber-Castell, empresas de Cerámica, Forestales y Madereras, Diques y embalses.
- **Reuniones de diálogo social con empresas multinacionales:** Argos Cementos; Faber-Castell; MRV Ingeniería; Artesco Perú (Staedtler).
- **Mapear el sector de piedras preciosas:** conocer a las empresas y a los sindicatos.
- **Mapear empresas multinacionales y Acuerdos Marco Internacionales (AMI) en los sectores de la ICM en Perú:** promover el fortalecimiento de los afiliados de la ICM en el país; ampliar la participación en las redes sindicales internacionales; promover la implementación de los AMI.
- **Formación sindical sobre los Acuerdos Marco Internacionales (AMI):** capacidades y limitaciones, auditoría social, Directrices de la OCDE y normas de la OIT; capacitar para la implementación y promoción de los acuerdos marco en la región; aumentar la capacidad de acción de las redes sindicales internacionales; capacitar para una nueva área de acción sindical y promoción de la solidaridad de la clase en el ámbito internacional.
- **Red de sindicatos en Empresas Multinacionales Chinas:** divulgar estudios e información sobre las empresas chinas en la región y organizar la red (carta de adhesión y de principios, etc.).



Reuniones Estatutarias

Las reuniones estatutarias en América Latina y el Caribe fueron originalmente programadas para que fueran presenciales durante la última semana de octubre, en la ciudad de Cartagena, Colombia, donde la Intergremial de Trabajadores de la Construcción y de la Madera de Colombia (Intergremial) sería la anfitriona. El distanciamiento social y las limitaciones de movilidad forzaron a que las reuniones se realicen de forma virtual.

El nuevo formato consta de varias sesiones que comienzan el 8 de septiembre y continúan hasta la reunión del Comité Regional, el 29 de octubre. Antes de la reunión del Comité Regional se agregó una reunión ampliada, marcada para el 20 de octubre, en donde se tratará la situación política internacional una vez pasada la pandemia y su impacto en la subsistencia de las organizaciones sindicales.



Grupo estatutario/ Reunión	Fecha
Grupo 28 – América Central	08 de septiembre
Grupo 29 - Caribe	11 de septiembre
Grupo 25 - Sub-región Andina	15 de septiembre
Grupo 26 – Cono Sur	18 de septiembre
Grupo 27 - Brasil	22 de septiembre
2ª Reunión del Comité Regional de la Juventud	24 de septiembre
13ª Reunión del Comité Regional de las Mujeres	29 de septiembre
Reunión Conjunta Política América Latina y el Caribe	20 de septiembre
15ª Reunión del Comité Regional	29 de septiembre

Al tratarse de reuniones estatutarias, las organizaciones con representantes en dichos órganos estatutarios deben estar al día con sus responsabilidades estatutarias. Los miembros suplentes de dichos órganos y los miembros del Comité Regional de Juventud y del Comité Regional de Mujeres pueden ser invitados a participar de las reuniones de los correspondientes Grupos de países.

**Nuestro
agradecimiento
a las principales
organizaciones
cooperantes:**



U2U - Union to Union



FES - Fundación Friedrich Ebert



FNV - Confederación Sindical de los Países Bajos



CSI - Confederación Sindical Internacional



TUC-UK - Trades Union Congress

Boletín ICM en Acción

Especial Actividades del segundo semestre de 2020

Redacción: Nilton Freitas, Nicolás Menassé, Ernesto Marval y Estefanía Padilla

Edición: Gislene Madarazo

Diagramación: Maria Cristina Colameo Miyamura

Idiomas: Portugués, Español e Inglés

Traducción: Glenda de la Fuente

Producción: Ágama Criação em Mídia e Imagem



Sede Mundial de ICM

54, Route des Acacias 1227 Carouge/GE
Local A, Switzerland
Tel.: +41-22 827 3777 - Fax: +41-22 827 37 70

Oficina Regional

Ciudad del Saber, Edificio n° 238
Local A, Piso 1 - Panamá. República de Panamá
Tel.: +507 317-1270 y 317-0545

Oficina de Proyectos – Brasil

Rua Roberto Simonsen 120 – sobreloja 509
Anexo 5 - Centro - São Paulo/Brasil
CEP 01017-020 - Tel.: +55 11 3104 5037

Correo electrónico: icm@bwint.org



www.bwint.org

BWI • Building and Wood Worker's International
BHI • Bau-und Holzarbeiter Internationale
BTI • Byggnads-ogh Träarbetar-Internationalen
IBB • Internationale des travailleurs du bâtiment et du bois
ICM • Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera

